



Samenvatting

Burgemeester en wethouders besluiten de Vrijwilligersprijzen Maastricht uit te breiden naar vrijwilligers die actief zijn op de gebieden Sport, Kunst, Zorg, Welzijn, Groen en Bedrijven.

Beslispunten

1. In te stemmen met de voorgestelde nieuwe systematiek voor de Vrijwilligersprijzen Maastricht en deze ingaande 2017 in te voeren.
2. De uitvoering neer te leggen bij Beleid & Ontwikkeling Sociaal en Communicatie
3. De beoordeling van de voorgedragen vrijwilligers en de samenstelling van een lijst van 18 genomineerden, ambtelijk te laten plaatsvinden
4. De keuze van de 7 winnaars uit de 21 genomineerden laten plaatsvinden door de winnaars van de vorige Vrijwilligersprijzen.

Besluit Burgemeester en Wethouders d.d. 18 juli 2016:

Conform.



1. Aanleiding

Jaarlijks worden door het gemeentebestuur de Vrijwilligersprijzen Maastricht uitgereikt. De vrijwilligersprijzen zijn in 2016 voor de 28^{ste} keer uitgereikt (ingesteld door burgemeester Houben). Het is dus een belangrijk en herkenbaar moment voor vrijwilligers en vrijwilligersorganisaties waarin de stad extra aandacht schenkt aan vrijwilligers, vrijwilligersorganisaties en bedrijven.

De afgelopen 6 jaar is gebruik gemaakt van een, op zich uitstekend, concept voor de werving en uitreiking van de prijzen aan vrijwilligers. Desondanks is het huidige concept aan aanpassing toe. We constateren ook dat de vrijwilligersprijzen zoals we die nu kennen, zich beperken tot welzijn en zorg, terwijl er op veel meer gebieden vrijwilligers actief zijn.

2. Context

De uitreiking van de Vrijwilligersprijzen is bedoeld om vrijwilligers die zich vaak jarenlang ingezet hebben voor de gemeenschap en voor hun medemensen, te bedanken en een keer extra in het zonnetje te zetten. Het is een onderdeel van het beleid gericht op het stimuleren van vrijwilligerswerk in Maastricht, door er aandacht voor te vragen en te benadrukken wat er allemaal aan vrijwilligerswerk in de stad plaatsvindt.

3. Gewenste situatie

Nieuwe opzet vrijwilligersprijzen:

Vrijwilligerswerk wordt gedaan op veel verschillende gebieden en het is dan ook alleszins redelijk deze daarbij te betrekken; ze zijn allemaal even waardevol voor de stad:

Sport	wethouder Willems
Kunst	wethouder Damsma
Zorg	wethouder Gerats en Willems (ouderen)
Welzijn	wethouder Gerats
Duurzaamheid /Groen	wethouder Willems en wethouder Van Grootheest
Veiligheid	burgemeester
Bedrijven	wethouder Aarts

Door al deze velden te betrekken, kan de vrijwilligersprijs van de stad Maastricht een veel grotere betekenis en impact krijgen en ook aan belang winnen.

Dat betekent ook een groter draagvlak en betrokkenheid binnen het college aangezien er meerdere wethouders bij deze thema's betrokken zijn.

Op dit moment wordt er, naast Welzijn en Zorg, enkel vanuit Sport een prijs uitgereikt. Het betreft de zgn. 'Prijs van Verdienste' bedoeld voor iemand die jarenlang een bijzondere verdienste heeft



verricht voor de sport. Het betreft een incidentele prijs. Vanuit Sport bestaat er geen bezwaar tegen het afschaffen van de 'Prijs van Verdienste' ten gunste van de meer structurele Vrijwilligersprijzen Maastricht waarbij vrijwilligers binnen de sport, een van de onderdelen is.

Voorgesteld wordt:

- bovenstaande categorieën te gaan hanteren en 1 winnaar per categorie te benoemen.

Beoordeling genomineerden en winnaars:

Werving kandidaten:

Op dit moment worden bewoners bij een aantal gerichte acties uitgenodigd mensen voor te dragen voor de prijzen. Dat gebeurt digitaal en door op een aantal locaties formulieren uit te reiken.

Uiteraard ligt daar een communicatietraject onder.

Een uitbreiding van de doelgroep betekent ook dat de werving moet worden aangepast.

Voorgesteld wordt:

- De verschillende gemeentelijke databanken te verbinden en alle vrijwilligersorganisaties op deze 7 thema's digitaal uit te nodigen mensen aan te melden.
- Inzetten van facebookpagina van de gemeente
- Inzetten internetpagina
- Off-line communicatie als posters en acties op locatie
- Inzetten van belangrijke sleutelorganisaties en hen vragen ook hun netwerken hiervoor in te zetten.

Beoordeling kandidaten en benoeming winnaars:

De beoordeling van de ingekomen voordrachten vindt nu plaats door de vrijwilligersjury, samengesteld uit vertegenwoordigers van het maatschappelijk middenveld. Zij noemen een aantal genomineerden op basis van de ingekomen formulieren. Deze gaan zij bezoeken en op basis daarvan komen zij tot de benoeming van de winnaars per categorie.

De vrijwilligersprijzen zijn onderdeel van het beleid om onze waardering uit te spreken voor vrijwilligerswerk en vrijwillige inzet, het onder de aandacht te brengen en daarmee te versterken. De prijzen worden uitgereikt door de gemeente.

De beoordeling vindt plaats op basis van de zgn. 'Houben' criteria. (verwijzing naar burgemeester Houben, invoerder van de gemeentelijke vrijwilligersprijs):



Hart: de emotionele verbondenheid met vrijwilligerswerk maar ook met de doelgroep

Overtuiging: de innerlijke overtuiging waarom iemand het doet

Uithouding: de periode die iemand als vrijwilliger actief is

Beschermen: beschermen van de zwakkeren in de samenleving

Energiek: enthousiasme waarin iemand zich inzet

Nieuw: is het een voorbeeld voor anderen

Analoog aan de Victor de Stuersprijzen kunnen de winnaars van de vorige vrijwilligersprijzen betrokken worden bij de benoeming van de nieuwe winnaars. Daarmee wordt de betrokkenheid met 'het veld' versterkt en halen we tegelijkertijd een zeer (ervarings-)deskundige eindjury in huis.

Voorgesteld wordt:

- Ingekomen voordrachten worden door de gemeente beoordeeld. Door een commissie bestaande uit medewerkers uit de verschillende velden.
- De gemeente benoemt per categorie 3 genomineerden.
- De winnaars van de laatste vrijwilligersprijzen benoemen de winnaars uit de 18 genomineerde kandidaten.

Uitreiking vrijwilligersprijzen:

Tot nu toe werden de genomineerden samen met hun organisatie en familieleden, uitgenodigd en werden tijdens een grote, feestelijke bijeenkomst, de winnaars bekend gemaakt. De prijzen werden uitgereikt door een lid van het college.

In de nieuwe opzet willen we de prijs vooral uitreiken aan de vrijwilliger in diens context. Tevens willen we de band tussen gemeente(bestuur) en vrijwilligerswerk versterken. Tegelijkertijd weten dat de uitreiking van de prijs in het stadhuis door een 'hoog iemand' door bewoners als een enorme opsteker wordt ervaren.

We stellen daarom voor dat de betreffende bestuurder (sport, kunst, zorg, welzijn, groen/duurzaamheid, veiligheid) op locatie, tijdens een feestelijk moment op locatie van de vrijwilligersorganisatie, de winnaar feliciteert. Daar wordt via de gemeente ook ruchtbaarheid aan gegeven .

Omdat er aan de uitreiking op het Stadhuis toch enorm veel waarde wordt gehecht, willen we dat ook blijven doen. Aangezien al nagenoeg het hele college vanuit de verschillende onderwerpen,



betrokken wordt, zou het goed zijn daar nu juist de burgemeester, bij te betrekken. De prijsuitreiking kan dan ook in een bescheidener vorm gebeuren; het feestje heeft dan al elders plaatsgevonden.

Voorgesteld wordt:

- De verschillende bestuurders gaan op locatie, dus bij de vrijwilligersorganisatie, de winnaar feliciteren en reiken hem/haar bijvoorbeeld een gouden uitnodiging uit voor de prijsuitreiking op het Stadhuis.
- Er wordt gezorgd voor voldoende ambiance zodat daar een 'feestje' op locatie plaatsvindt.
- De feitelijke prijzen, oorkonde en een geldprijs, wordt uitgereikt op het Stadhuis door de burgemeester in aanwezigheid van de overige betrokken collegeleden.
- Om de verschillende leden van het college a.h.w. te verbinden, worden de uiteindelijke prijzen uitgereikt door de burgemeester op de Nationale Vrijwilligersdag (begin Maart)
- De prijs bestaat uit een geldbedrag van € 2.000,- per winnaar dat door haar of hem kan worden ingezet voor het vervullen van een wens binnen de eigen vrijwilligersorganisatie.
- Leuke prijsuitreiking, maar soberder dan nu het geval is.

4. Effect op duurzaamheid en/of gezondheid

Een samenleving waar mensen in meer of mindere mate zorg dragen voor elkaar, draagt bij aan de gezondheid van de individuele burgers. Het betrokken zijn, het actief participeren (naar vermogen) draagt bij aan de fysieke en psychische gezondheid.

5. Effect op de openbare ruimte

Niet van toepassing.

6. Personeel en organisatie

Niet van toepassing

7. Informatiemanagement en automatisering

Niet van toepassing

8. Financiën

Voor de organisatie en de prijzen, is een budget in de begroting opgenomen van € 50.000,- per jaar. De nieuwe opzet van de Vrijwilligersprijzen Maastricht kan binnen deze begroting worden uitgevoerd.



9. Aanbestedingen

Niet van toepassing

10. Participatie tot heden

Niet van toepassing.

11. Voorstel

1. In te stemmen met de voorgestelde nieuwe systematiek voor de Vrijwilligersprijzen Maastricht en deze ingaande 2017 in te voeren.
2. De uitvoering neer te leggen bij Beleid & Ontwikkeling Sociaal en Communicatie
3. Het beschikbare budget ongewijzigd te handhaven op € 50.000,- per jaar.
4. De beoordeling van de voorgedragen vrijwilligers en de samenstelling van een lijst van 18 genomineerden, ambtelijk te laten plaatsvinden
5. De keuze van de 6 winnaars uit de 18 genomineerden laten plaatsvinden door de winnaars van de vorige Vrijwilligersprijzen.

12. Uitvoering, evaluatie en vervolg

Tot en met 2016 werd voor de uitvoering gebruik gemaakt van inkoop bij een externe organisatie. De nieuwe opzet zal worden uitgevoerd binnen de gemeentelijke organisatie waarbij de verantwoordelijkheid voor de beleidsmatige aansturing zal komen te liggen bij Beleid & Ontwikkeling Sociaal en de uitvoering door Communicatie Bureau Maastricht. Indien noodzakelijk zal Communicatie ad hoc diensten inkopen conform de daarvoor geldende regels.